



Arbejds miljø-tjekliste



Årlig Arbejds miljødrøftelse

Er I opmærksomme på, at arbejds miljøloven stiller krav om, at alle virksomheder, organisationer m.m. hvert år skal udarbejde en årlig årsrapport på arbejds miljøområdet? Årsrapporten skal drøftes i organisationen eller arbejds miljøorganisationen, deraf arbejds miljødrøftelse. Rapporten skal være tilgængelig for myndigheder ved henvendelse. Arbejds miljødrøftelsen er et stærkt ledelsesværktøj, som giver overblik og bidrager til et systematisk arbejds miljøarbejde.

Vi tilbyder med vores mange års erfaring i at udarbejde den årlige drøftelse med udgangspunkt i virksomheden ønsker, krav og forventninger. Vi har altid drøftelsen med i vores ALL-IN aftaler, hvilket giver en tryghed og sikkerhed for dig som kunde.



Lovkrav og standarder

Alle virksomheder har pligt til at holde sig orienterede om lovkrav indenfor deres pågældende branche, men som virksomhed kan man godt blive i tvivl om, hvorvidt virksomheden overholder gældende lovgivning, de mange bekendtgørelser og andre bestemmelser.

Vi skaber klarhed og overblik omkring dette og sikrer os at jeres virksomhed er bekendt med de krav de er underlagt. Vi tager udgangspunkt i virksomhedens drift, forretningsområde, placering m.m. og gerne med baggrund i en arbejds miljøgennemgang. Vores mange års erfaring på område, vil være til virksomhedens fordel og hurtigt skabe sikkerhed.



Arbejds miljøorganisation

Lovgivningen stiller krav til dannelsen af en arbejds miljøorganisation, hvis der er mere end 9 ansatte i virksomheden. En god arbejds miljøorganisation er helt afgørende for virksomhedens arbejds miljøarbejde og kan sikre, at virksomheden hele tiden er på forkant med lovgivningen, forebygger ulykker og arbejder med løbende forbedringer af arbejds miljøet.

Vi har mange års erfaring med at opbygge og effektivisere arbejds miljøorganisationer, med udgangspunkt i den enkelte virksomheds drift- og ledelsesforhold. En god arbejds miljøorganisation bidrager til at udvikle hele virksomheden. Arbejds miljøloven stiller i store træk de samme krav til virksomheder med 1-9 ansatte, der er her dog ingen krav om en direkte arbejds miljøorganisation, men her er ledelsen alene ansvarlig for arbejds miljøet.





Arbejdsmiljø-tjekliste



Årshjul

Alle virksomheder har pligt til at skabe et synligt overblik over de aktiviteter der er forbundet med arbejdsmiljøarbejdet. Det gøres for let at kunne dokumentere overfor eventuelle tilsyn, at arbejdet rent faktisk er i gang.

Vi udarbejder altid et Årshjul for vores ALL-IN kunder. På den måde har både vi og kunderne selv, styr på hvor langt man er i processen med det årlige arbejdsmiljøarbejde. Årshjulet indeholder diverse deadlines, med tilhørende noter om, hvilken opgave der skal løses, samt hvem det er der skal løse den.



Lovpligtig Arbejdsmiljøuddannelse samt efteruddannelse

Ifølge lovgivningen skal alle medlemmer af en Arbejdsmiljøorganisation uddannes indenfor 3 måneder efter tiltrædelsen. Desuden kræves det at arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere tilbydes jævnligt videreuddannelse, som minimum en gang årligt.

Vi har et stort udvalg af [e-learning kurser](#) til gode priser – også den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse, der dog kræver 4 timers fysisk tilstedeværelse. Alle e-learning kurserne er godkendte til brug i bl.a. AMU-øjemed, præcis som dem man møder op til på kursuscentrene.

Er der brug for specifik uddannelse og træning særligt på det psykiske arbejdsmiljøområde, så tilpasser vi gerne fysiske kurser til jer, efter jeres behov, ligesom vi også uddanner jeres medarbejdere til stress/trivselsvejledere.



Arbejdspladsvurdering (APV)

Alle virksomheder med ansatte skal udarbejde en skriftlig arbejdspladsvurdering. APV'en skal fornyes hvert tredje år eller ved organisationsændringer, omstrukturering og omrokeringer.

Vi sikrer, at den lovpligtige APV bliver et dynamisk værktøj for virksomheden. Vores tilgang til APV tager udgangspunkt i virksomhedens normale arbejdsprocesser og giver hele tiden virksomheden overblik og bidrager dermed til et systematisk og forebyggende arbejdsmiljø. APV'en er et stærkt værktøj til løbende forbedring af arbejdsmiljøet, samt en måde at få overblik og systematisering af arbejdsmiljøarbejdet. Vi står til rådighed fra start til slut i jeres APV og sikrer efterfølgende, at de rigtige handlingsplaner bliver igangsat og udført, samt at fastholde hele organisationen i det værdiskabende sikkerheds- og arbejdsmiljøarbejde.





Arbejds miljø-tjekliste



Kemisk APV og risikovurdering (tidligere kendt som APB)

Alle virksomheder der anvender kemi og stoffer med faresymboler i forbindelse med deres drift, er underlagt kravet om udarbejdelse af kemisk APV (en udvidelse af den tidligere arbejdspladsbrugsanvisning også kaldet APB). Disse skal vedligeholdes og opdateres i takt med bortskaffelse, nye indkøb og opdaterede sikkerhedsdatablade fra leverandøren. Den kemiske APV er et værktøj, til at sætte arbejdet med jeres kemi arbejdsmiljøet i system og bidrage til løbende forbedringer af arbejdsmiljøet. Udover den kemiske APV skal I sikre at udarbejde en risikovurdering på den kemi I anvender.

Vores tilgang til kemi-arbejdet tager udgangspunkt i virksomhedens drift og normale arbejdsprocesser, og giver hele tiden virksomheden overblik og bidrager dermed til et systematisk og forebyggende arbejdsmiljø, med baggrund i gældende lovkrav på området.



Tilsyn og eftersyn

Alle virksomheder har pligt til at opretholde en vis egenkontrol – om det gøres af dertil uddannede medarbejdere eller eksterne konsulenter er op til virksomheden selv. Det omfatter eksempelvis kontrol af stiger, reoler, brandmateriale, poret, el-udstyr m.m.

Vi udfører løbende kontroleftersyn af forskellig art hos vores ALL-IN kunder og hjælper med dokumenteringen. Vi tilbyder desuden e-learning kurser til internt udvalgte medarbejdere, der efterfølgende er uddannet til at udføre egenkontrol af stiger og brandslukningsmateriel for virksomheden.



Certificering og godkendelser

Flere virksomheder er stillet over for kundekrav eller eget ønske om, at følge forskellige standarder og godkendelser, evt. for at være på forkant med samfundets udvikling, øget fokus på salg og markedsføring, undgåelse af restriktioner, eller hvad der nu kan ligge til grund herfor.

Vi tilbyder en uvildig gennemgang af virksomhedens eksisterende systemer og/eller dokumentation. Dette for afdækning af, om grundlaget for den ønskede certificering eller godkendelse er tilstrækkeligt og vurdering af, hvad der evt. skal til, for at opnå certificering eller godkendelse - også kaldet en GAB-undersøgelse. Vi tilbyder den nødvendige support, udarbejdelse af nødvendig dokumentation og i sidste ende, at sikre implementering for fortsat opretholdelse af certificeringen eller godkendelsen i virksomheden. Vi er tilknyttet DNV.





Arbejds miljø-tjekliste



Opgave	Ansvarshavende	Deadline	✓



Udfyld selv Tjeklisten

Har du brug for hjælp så ring til os og få en snak om jeres udfordringer på

+45 2162 1176

Eller skriv til

info@balancedanmark.dk