

Balance tilbyder bl.a., at virksomheder kan abonnere på en arbejdsmiljøkonsulent, der har de optimale kompetencer indenfor områder som arbejdsmiljø, sikkerhed og kvalitet.

Arbejdsmiljø på abonnement

For mange små og mellemstore virksomheder bliver arbejdsmiljøet ofte nedprioriteret, fordi tiden går med den daglige drift, men en abonnementsordning med en professionel arbejdsmiljøkonsulent kan være med til at sikre et godt arbejdsmiljø, som både gavner medarbejderne og bundlinjen.

Af: **Jakob Rohde-Brøndum**
Foto: **Balance**

Når produktionen buldrer derudaf, og alle medarbejdere knokler for at slå konkurrenterne, kan det ofte være svært at få tid til og overblik over arbejdsmiljøet i virksomheden.

Især i de små og mellemstore virksomheder nedprioriteres arbejdsmiljøet, når fokus forståeligt nok er på driften. ”Vi ser tit, at virksomheder ikke lever op til lovkravene på arbejdsmiljøområdet, fordi de simpelthen ikke har den fornødne tid til at sætte sig ind i området”, siger Britta Olsson.

Som ejer af virksomheden Balance ApS i Slagelse, der rådgiver om bl.a. arbejdsmiljø og stresshåndtering, oplever hun tit, at virksomhederne gerne vil leve op til kravene, men simpelthen ikke har overblikket eller de fornødne ressourcer.

”Arbejdsmiljøområdet kan være meget uoverskueligt, så det kan være meget svært at sætte sig ind i de mange lovkrav”, påpeger Britta Olsson.

Investér i arbejdsmiljøet

Flere undersøgelser, bl.a. fra ISSA (International Social Security Association) viser ellers, at investering i arbejdsmiljøet er et konkurrenceparameter, som kan ses på bundlinjen. For hver krone, der investeres i arbejdsmiljøet pr. medarbejder, kan virksomheden forvente et økonomisk afkast på 2,2 kr. retur, viser ISSA-undersøgelsen.

”Vi ved alle, at et godt arbejdsmiljø øger motivation, effektivitet og produktivitet, og mindsker fejl, ulykker og sygefravær. Samtidig viser en rapport fra EU-kommissionen, at skjulte udgifter i forbindelse med f.eks. ulykker og sygefravær er langt større end de synlige udgifter. Det er bl.a. udgifter i forbindelse med afbrydelse i produktionsprocessen, omorganisering af arbejdet, rekruttering og oplæring af midlertidig medarbejder/vikar, tid brugt på analyse af ulykken, forebyggelse af fremtidige ulykker, evt. bøder, højere forsikringspræmie”, fortæller Britta Olsson. Iflg. Arbejdsmiljø i tal, koster det virksomhederne i gennemsnit 58.400 kr. at have en arbejdsulykke med et fravær over 30 dagen, dette indeholder også fravær pga. stress. Hun opfordrer derfor til, at virksomhederne eventuelt sætter arbejdsmiljøet i system ved at outsource opgaven helt eller delvist til en professionel arbejdsmiljøkonsulent.

ALL-IN aftale

”Vi kan f.eks. være sparringspartner i en autoriseret kundetilpasset aftale, hvor vi organiserer arbejdsmiljøområdet, laver arbejdspladsvurderinger og i det hele taget sikrer, at virksomheden lever op til de mange krav på området og dermed undgår påbud og bøder, når arbejdstilsynet kommer på besøg”, siger Britta Olsson og peger på, at Balance ApS også kan lede valgte forbedringsprojekter, supplere med relevante



Britta Olsson ejer af virksomheden Balance ApS i Slagelse, der rådgiver om bl.a. arbejdsmiljø og stresshåndtering. Hun oplever tit, at virksomhederne gerne vil leve op til arbejdsmiljøkravene, men simpelthen ikke har overblikket eller de fornødne ressourcer.

kompetencer eller direkte arbejde med opgaver som en ekstern medarbejder. ”Med en ALL-IN aftale får virksomheden en ekstern medarbejder, der har de optimale kompetencer indenfor områder som arbejdsmiljø, sikkerhed og kvalitet. Ordningen betyder ”nye” øjne på opgaverne, og en uvildig gennemgang af de aktuelle processer. Det rette fokus vil i sidste ende betyde besparelser og mere på bundlinjen”, understreger Britta Olsson.

En af de virksomheder, som har gjort brug af en ALL-IN aftale fra Balance -ApS er Friskpresset.dk/Friskbrygget.dk, der sælger og markedsfører juicepressere fra Citrocasa/TMP på det danske marked.

”Vi overvejede, hvad vi kunne gøre for at sikre arbejdsmiljøet og passe godt på vores medarbejdere, og da vi ikke kunne sætte os ind i de mange lovkrav, valgte vi en ekstern rådgiver, og det har vi ikke fortrudt. Vi har fået kort-

lagt vores arbejdsmiljø og har bl.a. fået lavet et årshjul, så vi nu lever op til alle lovkrav og mere til, og så har vi fået styr på vores CSR, så vores kunder også kan have tillid til, at vi overholder alle standarder”, fortæller direktør Ronny Banerjee.

Mindre stress øger indtjeningen

Ud over en arbejdsmiljøordning kan Balance ApS også være behjælpelig med at forebygge og behandle stress og andre arbejdsrelaterede belastninger på arbejdspladsen.

Britta Olsson har en baggrund som kvalitets-, miljø- og arbejdsmiljøchef gennem mere end 20 år og er desuden uddannet samtaletterapeut og stresscoach med en master i stressbehandling.

”Trivsel og stress er en vigtig del af arbejdsmiljøet, og med stresscoaching kan virksomheden få mindre sygefravær, øget arbejdsindsats, færre fejl, øget trivsel og arbejdsglæde, som igen kan ses på bundlinjen”, siger Britta Olsson.

Stressbehandlingen er for alle medarbejdere i organisationen og henvender sig til alle typer virksomheder, organisationer, klubber og foreninger.

”Der kan være mange grunde til at en medarbejder rammes af stress, og i forbindelse med stressbehandlingen kigger vi bl.a. på virksomhedskulturen og hjælper den enkelte medarbejder med et forløb, der sikrer, at medarbejderen fastholder en tilknytning til arbejdspladsen. Stress skal tages alvorligt og behandles hurtigst muligt, for alle parter skyld”, siger Britta Olsson.

Balance ApS har vi i mange år arbejdet med rådgivning omkring arbejdsmiljø, certificeringer, ledelse, CSR, stress og personlig udvikling for virksomheder i hele Danmark.

Læs mere om Balance ApS på www.balancedanmark.dk ■