

CSR for _____

SOCIAL bæredygtighed	MILJØMÆSSIG bæredygtighed	ØKONOMISK bæredygtighed
<ul style="list-style-type: none"> • Sundhedssikring til alle medarbejder • Tillid og åben dialog • Medarbejdertilfredshedsanalyse og arbejdspladsvurdering gennemføres min. én gang årligt. • Sundhedspakke tilbudt alle medarbejder • Fitnessrum og massage på arbejdspladsen • Seniorpolitik • Flexjob • Ansættelse af nydanskere • Ansættelse af elever • Synlig og nærværende ledelse • Støtte lokale projekter og organisationer som bevidst arbejder med områder under CSR • Stressbehandling til alle medarbejder 	<ul style="list-style-type: none"> • Klimapartnerskab med X • Arbejds miljøcertificeret DS/OHSAS 18001 • Miljøcertificeret ISO 1401 • Årlig analyse af vores forbrug (varme, vand, el, gas m.m.) • Energireduktion på min. 5%/år. • Reduktion af affaldsmængder til deponi og genbrug med 5%/år. • Anvendelse af svanemærke eller tilsvarende produkter. • Genbrug af kølevand ifb. med produktionen. • Tilskynde udvikling af miljøvenlige teknologier. 	<ul style="list-style-type: none"> • Følger Global Compact og de 10 principper for menneske- og arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrupcion. • Sikre at underleverandører lever op til FN's Global Compacts principper. • Sikre grønne investeringer i alle sammenhæng. • Medlem af partnerskabsnetværket gennem jobcenteret i Slagelse kommune.
MÅL:	MÅL:	MÅL:
<ul style="list-style-type: none"> • Medarbejdertilfredshedsanalyse gennemføres og målet er en forbedring på alle områder i forhold til året før. • Arbejdspladsvurdering gennemføres og der arbejdes konstruktivt med fremkomne handlingsplaner. 	<ul style="list-style-type: none"> • Nedbringelse af gas- og elforbrug med 5% i forhold til året før. • Nedbringe affaldsmængden deponi med 5% i forhold til året før. 	<ul style="list-style-type: none"> • Miljødialog med primære leverandører med fokus på energiforbrug, transport og emballage